

ANNO ROTARIANO	RIUNIONE	DEL	BOLLETTINO N.	PAG. N.
27	29	29.03.2021	959	1/4



Distretto 2042 (Italia) Anno 1994



Il Rotary crea opportunità

Presidente: Giuseppe Vargiu (presidente@rotarymonzaovest.it)
Segretario: Alberto Riva (segretario@rotarymonzaovest.it)
Segretaria agg.: Donata Ubbiali (segreteria@rotarymonzaovest.it)
Prefetto: Enzo Pittelli (prefetto@rotarymonzaovest.it)
Tesoriere: Massimo Ioppolo (tesoriere@rotarymonzaovest.it)

Riunioni conviviali: lunedì non festivo ore 20.00 Hotel de La Ville – V.le Regina Margherita, 15 – Monza – tel. 039.39421 – fax. 039.367647
 Il secondo lunedì del mese la riunione è postconviviale ore 21.30 – Ristorante Nero Pepe – Via Manara, 12 – Monza - tel 039.386608

CRONACA DI LUNEDI' 29.03.2021

Fractional Executive.

Il relatore Dott. Pietrini Andrea, in qualità di fondatore del gruppo YOURgroup, ha presentato il modello fractional executive. Il Dott. Pietrini ha assunto ruoli di responsabilità nel corso della sua carriera, fino a diventare Direttore Generale della società SACOM, che ha accompagnato alla quotazione sulla borsa AIM. È autore del libro "i 7 segreti del CFO". Tra i suoi diversi incarichi, merita menzione la fondazione di HOMO ex Machine, che supporta l'uso della tecnologia a scopo filantropico. Per ultimo, fa piacere ricordare che Andrea ha fatto parte del Rotaract in gioventù.

Andrea ha esordito ricordando alcuni dei trend che il modello economico attuale sta attraversando:

1. Volontà di far cooperare i due mondi, ossia imprenditoriale e manageriale – spesso l'imprenditore è innamorato della sua creatura e omette valutazioni oggettive, mentre il manager usa un approccio conservatore, che potrebbe ostacolare la crescita aziendale;
2. Forte spinta al processo di delocalizzazione – sempre più aziende vanno all'estero o le multinazionali creano shared services center in paesi a basso costo. In particolare, sono proprio le attività di amministrazione, finanza e controllo ad essere gestite centralmente, alla ricerca di sinergie e economie di scala. Questo riduce il mercato del lavoro per i CFO. Di fatti, YOURgroup nasce a valle del primogenito yourCFO;
3. Globalizzazione – le dimensioni delle aziende italiane, per la maggior parte PMI, rendono la competizione mondiale una seria minaccia al tessuto imprenditoriale italiano, che richiede competenze manageriale per essere affrontata;
4. Passaggio generazionale – un manager preparato può favorire simili passaggi, che sono fisiologici nelle aziende, specialmente quello alla terza generazione che, secondo le statistiche, si dimostra il più difficile da gestire;

ANNO ROTARIANO	RIUNIONE	DEL	BOLLETTINO N.	PAG. N.
27	29	29.03.2021	959	2/4

5. Rapporti banca-impresa a seguito del fallimento di Lehman Brothers – la compliance introdotta dopo la crisi del 2008 e la serie di ratio che le banche devono garantire, ha cambiato il modo di fare banca e, di conseguenza, richiede un nuovo approccio finanziario con il quale le imprese possono raccogliere fondi e finanziare le loro attività.

Tutto quanto sopra richiede nuovi schemi per gestire il nuovo modo di fare Business. Il modello Fractional Executive, di importazione USA, ha proprio questo obiettivo: assicurare al mondo imprenditoriale, manager competenti e di valore che raggiungano l'efficienza, necessaria a gestire e controllare i costi aziendali. Si tratta di manager a tempo che possono gestire diversi clienti contemporaneamente e, per questa via, permettono alle PMI di poter accedere a figure, normalmente dirigenziali, senza sostenerne il costo completo. La differenza rispetto ai consulenti, sta proprio nell'operatività che queste figure possono garantire in tempi molto brevi. La differenza rispetto a *temporary* manager sta nella possibilità di apportare conoscenze e competenze di diverse aziende e settori, nonché del network YOURgroup, che oggi conta sette verticali (spaziano dalle risorse umane al legale, passando per CEO e CFO). Le selezioni per entrare a far parte del gruppo sono molto serrate, proprio per garantire la qualità del servizio e del risultato. Particolare attenzione è rivolta alle soft skills, dal momento che il target è costituito per il 90% da PMI italiane. Il gruppo ha anche avviato un'importante espansione geografica. Al momento, è presente in Svizzera, Francia e Inghilterra.

Passando alle domande, Paolo Rigamonti ha preso la parola, chiedendo di dettagliare meglio il concetto dei due mondi diversi tra imprenditori e manager. Inoltre, di chiarire tempi e costi del servizio. Andrea ha ricordato l'importanza dell'occhio critico, affermando che ci vuole lucidità nel gestire le situazioni, specie quelle critiche. Aggiungendo che la teoria dei 100 giorni vale anche per il mondo imprenditoriale, non solo quello politico. Durante questo periodo occorre raggiungere l'equilibrio tra l'imprenditore, che ci mette sempre il cuore, e il manager, che cerca di contenere i rischi. Riguardo a tempi e costi del servizio, non esiste uno standard, perché dipende dalla tipologia di intervento. Generalmente, durano un anno. Il costo medio giornaliero è di € 1.000 per i profili senior.

Carlo Di Cataldo ha raccontato le sue esperienze di fractional manager all'estero, le quali non hanno avuto seguito.

Paolo Pagani ha sollevato dubbi su come una simile figura possa intendere e integrarsi con la cultura aziendale e se ci fosse spazio per pagamenti variabili che potessero favorire questo processo. Andrea ha concordato sulla criticità della comprensione della cultura aziendale per una persona che viene dall'esterno. Allo stesso tempo, ha ribadito come la seniority di queste figure, unita alla loro capacità e voglia di essere operativi, sia un utile strumento per guadagnarsi la fiducia dell'imprenditore. Finalmente, il pagamento variabile è un'idea interessante, ma di difficile applicazione. Nello specifico, andrebbero definite le variabili da controllare e valutare. Per fare questo, occorrono dati accurati che spesso sono un punto debole di molte aziende, se non addirittura il motivo dell'intervento. Si pensi, ad esempio, alla creazione di un sistema di controllo di gestione e di reporting.

Piero Santantonio

PRESENZE

ANNO ROTARIANO	RIUNIONE	DEL	BOLLETTINO N.	PAG. N.
27	29	29.03.2021	959	3/4

<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	Pres. Anno	01.03.2021	08.03.2021	15.03.2021	22.03.2021	29.03.2021
Balini	Antonio	14	X	X			
Beretta	Piercarlo	25	X	X	X	X	
Bordoni	G. Battista	2				X	
Bottes	Giulio	9	X				
Brovelli	Andrea	2					
Casati	Franco	3					
Casellato	Stefano	4					
Colombo	Carlo	20	X	X	X		X
Colombo	Mario	0					
Crespi	Andrea	10				X	
Cuccovillo	Massimo	6					
Di Cataldo	Carlo	26	X	X	X	X	X
Ferro	Orazio	1					
Fichera	Francesco	8					
Galmanini	Tullio	5					
Gentile	Marco	2					
Gerosa	Giovanni	28	X	X	X	X	X
Giacotti	Franco	24	X	X	X	X	X
Gulfi	Angelo	15	X	X	X		
Ioppolo	Massimo	20		X	X	X	
Lamberti	Salvatore	9					
Manzini	Claudio	1					
Murada	Alceste	23	X	X	X	X	X
Mussi	Carlo	5					
Nori	Guido	19	X	X	X	X	
Pagani	Paolo	28	X	X	X	X	X
Panzeri	Marco	12	X	X	X	X	X
Pignolo	Fabrizio	5					
Pittelli	Enzo	26	X		X	X	X
Polito	Alfredo	2					
Rigamonti	Angelo	23	X	X	X	X	X
Rigamonti	Paolo	26	X	X	X	X	X
Riva	Alberto	11		X		X	X
Rodella	Andrea	2					
Santantonio	Piero	18	X				X
Santi	Paolo	21	X		X	X	
Sella	Roberto	6					
Stucchi	Alberto	22		X	X	X	X
Tornaghi	Enrico	24	X	X	X	X	X
Traldi	Massimo	26	X	X	X	X	X
Vago	Filiberto	14			X	X	
Vargiu	Giuseppe	29	X	X	X	X	X
Totale Soci		42					

Serata	Presenze	Media
29	16	38,10%

ANNO ROTARIANO	RIUNIONE	DEL	BOLLETTINO N.	PAG. N.
27	29	29.03.2021	959	4/4

Assiduità mensile	43,81%
Assiduità annuale	46,11%

Soci onorari n°6: Elio Avoni – Mauro Cecchetti - Oreste Dazza – Marco Faedo – Ennio Falsoni - Daniele Galimberti.

Ospiti del Club: Andrea Pietrini, relatore

Ospiti dei Soci: – Roberta Rigamonti, ospite P. Rigamonti - Michela Migliazza, ospite P. Pagani

COMUNICAZIONI DEL CLUB

Per ulteriori informazioni sulle attività del club e degli altri club del gruppo, rimandiamo al sito www.rotarymonzaovest.it alla rubrica eventi.

CALENDARIO

RIUNIONE FUTURE

Lunedì 5 aprile – Festivo – Lunedì dell'Angelo

RIUNIONI SUCCESSIVE

Lunedì 12 aprile – Presidio

Lunedì 19 aprile – Riunione online con il Governatore