

Rotary 
Distretti 2041 e 2042

RYLA  **2014**
Rotary Youth Leadership Award

“COME DIVENTARE E RESTARE LEADER

Milano, 13-15 e 27-29 marzo 2014

PROGRAMMA



IL ROTARY

Il Rotary è una Associazione di Volontari, fondata 105 anni fa, le cui iniziative vengono attivate e concretizzate a livello di Distretti, Club e soci in base a un principio chiaro: persone di carattere, intelligenza e saldi principi etici possono fare (servire) molto di più insieme, che non individualmente. Al 31 dicembre 2013 il principio è praticato, a livello mondiale, da oltre 1.200.000 Rotariani organizzati in 34.588 Club e 538 Distretti.

IL RYLA DEI DISTRETTI 2041 E 2042

Il Ryla è un seminario di cinque giorni che, per oltre 25 anni, è stato realizzato annualmente dal Distretto 2040 del Rotary International e che ora i Distretti 2041 e 2042, derivati dal 2040, propongono ai giovani laureati o laureandi delle Università milanesi indipendentemente dalla loro appartenenza, diretta o indiretta, al mondo rotariano. Ciò coerentemente con quanto il Rotary International chiede dagli anni sessanta nell'ambito del proprio modello di servizio.

Scopo del Ryla è aiutare i giovani, attraverso l'analisi di tematiche di attualità e di cultura, a diventare protagonisti nella società fondando la loro azione sui valori del Rotary, vale a dire sui valori del servire, dell'amicizia, delle diversità, dell'integrità e della leadership. L'obiettivo virtuoso del Ryla quindi, in sintesi, è formare i giovani migliori alla leadership, momento di sintesi dell'affermazione nella società dei valori rotariani.

Per tradizione il seminario si tiene sotto il patrocinio delle Università milanesi presso le quali viene svolto a livello itinerante.

Il Ryla si è progressivamente caratterizzato come espressione forte dell'essenza del contenuto del servire rotariano. Dirigenti d'azienda, professionisti, professori universitari, persone pubbliche dedicano il loro tempo all'impostazione e alla realizzazione del Corso. Essi trasferiscono in tal modo ai giovani le proprie esperienze, conoscenze e riflessioni per consentire loro di conoscere e capire il mondo del lavoro e, in questo ambito, il ruolo della persona, dei suoi valori e della sua dignità.

Per i giovani partecipare al Ryla significa quindi, fra l'altro: verificare competenze specifiche di leadership basate sui valori; sviluppare un percorso di crescita di conoscenze coerente con il crescere della complessità dei compiti e delle responsabilità; stimolare dubbi e favorire il confronto per attivare il senso critico e lo spirito di squadra; confrontarsi con persone e storie d'eccellenza; essere contaminati da contesti analogici legati alle scienze matematiche, sociali, umanistiche, mediche e psicologiche; stimolare attività di auto-assessment sulla coerenza fra i propri valori e le proprie scelte; apprendere, diffondere e condividere i principi e lo spirito rotariano.

IL PROGETTO RYLA 2012-14

con un mandato triennale La Commissione Ryla, con un mandato triennale, ha potuto lavorare con i Governatori del triennio (Roche, Milanese, Orsolini / Zampaglione), sul richiamato obiettivo virtuoso del Ryla ("formare i giovani migliori alla leadership") arrivando a definire un Progetto in grado di identificare le caratteristiche e il ruolo del leader per l'affermazione, anche a livello sociale, dei valori rotariani.

In questo quadro il Leader è stato individuato come colui che:

1. sulla base della ricerca e dell'affermazione di "valori giusti" (Ryla 2012) e della conoscenza
2. è in grado di gestire relazioni e processi economici, sociali e interpersonali per la creazione di "valore aggiunto" e di "patrimonio pubblico" in ogni contesto in cui sia chiamato ad operare (sfera personale e contesto civile, economico e sociale (Ryla 2013)
3. si assume il ruolo di forza trainante sulla scorta di un "mandato decisionale collettivo" legittimato dall'autorevolezza sistematicamente verificata in un contesto di "controllo sociale" (Ryla 2014).

La ricerca e l'affermazione di "valori giusti" e della conoscenza ha caratterizzato il Ryla 2012 ("Il volano etico per una società da rinnovare" - punto 1), nel cui ambito sono state focalizzate tre dimensioni dell'etica: a) la Legalità, vale a dire la correttezza nei comportamenti, improntati al rispetto delle regole definite in base a obiettivi di efficienza e di equità; il Bene comune, con riferimento al ruolo delle dimensioni altruistiche, oltre a quelle del puro interesse egoistico, troppo spesso disattese nelle scelte del moderno *homo economicus*; la Moralità, vale a dire la libera accoglienza individuale, interiore ed esteriore, dei "valori giusti" compresi quelle di origine religiosa.

Questi sono stati individuati come i "valori giusti" che, in quanto tali, devono essere realizzati con uno sforzo positivo rimuovendo gli ostacoli che la società, la cultura o il costume frappongono (Etica normativa). Su questa base ogni manager che abbia responsabilità, private o pubbliche, deve quindi recuperare il senso di un progetto nazionale, organico e ispirato ai valori della giustizia, della solidarietà, dalla sussidiarietà avendo come riferimento i principi che il Rotary fa propri sin dalla sua fondazione.

Ciò assunto e sancito, il Ryla 2013 ha affermato che il manager deve essere in grado di gestire relazioni e processi economici, sociali e interpersonali per la creazione di "valore aggiunto" e di "patrimonio pubblico" in ogni contesto in cui sia chiamato ad operare (sfera personale e contesti civile, economico e sociale).

I contenuti del Ryla 2013 hanno riflesso, fra l'altro, le capacità del manager di valutare il sistema di relazioni ambiente-strategia-struttura delle organizzazioni complesse; i suoi comportamenti per la creazione del Valore aggiunto e del Patrimonio sociale; la condivisione della conoscenza, l'importanza del team e la necessità della solitudine (saper lavorare in gruppo non esclude di dover accettare l'*impopolarità*) del manager.

Il Ryla 2014, momento conclusivo del percorso triennale delineato, affronta il tema della leadership ed in particolare di chi (leader) assume il ruolo di forza trainante sulla scorta di un "mandato decisionale collettivo" legittimato dall'autorevolezza sistematicamente verificata in un contesto di "controllo sociale" .

La leadership e la figura del leader, temi che vengono affrontati a livello di testimonianze di "eccellenza ", sono riferiti alla sua formazione e alle condizioni per la sua legittimazione nel tempo (I percorsi di crescita e di valorizzazione del potenziale, Come allenarsi al mestiere di leader, Formazione, ricerca e leadership); al suo ruolo nella gestione di progetti complessi (Come gestire la leadership nei confronti di Partner istituzionali di grandi dimensioni: processi e leve a disposizione); alle condizioni sociali di successo (La leadership generazionale) oltre che con riferimento a differenti contesti (Leadership nella Pubblica amministrazione, Modelli di leadership al servizio dell'umanità). Il programma di seguito proposto sviluppa analiticamente i suddetti contenuti.

L'obiettivo che i Distretti si pongono con il progetto richiamato è innovativo e sfidante, in quanto di forte impegno personale e ideale. L'essenza del Rotary del resto è la "partecipazione", consapevole e responsabile, alla creazione del Bene comune e i giovani che lo comprenderanno, anche attraverso il Ryla, potranno essere rotariani eccellenti e protagonisti del domani.

Esso è innovativo in quanto per la prima volta viene formalizzata e verificata una logica di progetto; esso è poi sfidante in quanto di forte impegno basato sulla "partecipazione" dei giovani più virtuosi all'intero processo (edizioni del Ryla dal 2012 al 2014).

IL RYLA DEL 2013-14: "COME DIVENTARE E RESTARE LEADER"

Periodo di effettuazione **Periodo** 13-15 e 27-29 marzo 2014

Organizzazione anche per consentire ai giovani di gestire al meglio i loro tempi e per coinvolgere al massimo i rotariani (singoli e Club) del Distretto, il Ryla 2014 sarà articolato in due moduli, di due giorni e mezzo ciascuno (giovedì, venerdì e sabato mattina), in due settimane non consecutive

Partecipanti I partecipanti al RYLA sono iscritti dai Club dei Distretti 2041 e 2042 ed i candidati, laureandi o neo-laureati di ogni Facoltà universitaria, sono di norma individuati e proposti dai Soci dei Rotary Club e dei Rotaract (**Scheda A**).

Verrà anche lanciato un bando pubblico per titoli per selezionare 30 giovani interessati e meritevoli. I Club che lo vorranno potranno offrire loro, eventualmente individuandoli nominativamente (per conformità territoriale, ad esempio) e comunicandoli alla Commissione, una borsa di studio pari all'ammontare della quota.

Per favorire la partecipazione dei giovani del Ryla 2012 e del Ryla 2013 all'intero processo i Club che abbiano iscritto un nuovo partecipante al Ryla 2014 potranno iscrivere due partecipanti ai Ryla 2012 e 2013 versando una sola quota.

La **quota di iscrizione** è di 600 euro per partecipante e le iscrizioni si chiudono il 3 MARZO 2014.

Allo scopo di facilitare la realizzazione del corso, la quota di partecipazione relativa alle iscrizioni ed ai pagamenti pervenuti prima del 20 febbraio è ridotta a 550 euro.

Il pagamento delle quote può essere fatto con bonifico bancario sul c/c 14970 intestato a:

Rotary International – Distretti 2041 e 2042 Italia – RYLA
Presso il Banco di Brescia – Filiale di Milano 6 – Via Vincenzo Monti 42
CAB 3500 – ABI 01606 – iban IT55T0350001606000000014970
indicando chiaramente il nome del Club.

Copia del bonifico o conferma del bonifico alla Segreteria Operativa, via e-mail: segreteria@rotary-giardini.it.

Per ulteriori informazioni puoi rivolgerti alla Segreteria Operativa: Luisella Neirotti – al numero cell 339 1206289 e-mail segreteria@rotary-giardini.it

GIOVEDI' 13 marzo



UNIVERSITA' BOCCONI
Piazza Sraffa, 13 - 20136 Milano

Mattino 9.30/12.30

Apertura dei lavori Adalberto Alberici Coordinatore Ryla

Saluto del Rettore Andrea Sironi

Interventi di

- **Paolo Zampaglione**, Governatore Rotary Distretto 2041
- **Sergio Orsolini** Governatore Rotary Distretto 2042

Adalberto Alberici , Il Programma del Ryla

I percorsi di crescita e di valorizzazione del potenziale

Chairman: **Alberto Grando**

- **Alberto Grando**, Prorettore Università Bocconi, "Cuore, cervello e buoni maestri"
- **Anna Simioni**, Executive vice-president Unicredit, "Diventa ciò che sei"
- **Elena Galassini**, Coordinatore Locale al prelievo e trapianto di organi e tessuti della Regione Lombardia, La scelta del team per i trapianti di organi

11.30 ca Coffee break

13.00 ca Buffet

Pomeriggio 14.30/18.00

Come allenarsi al mestiere di leader

Chairman: **Domenico Bodega**

Come allenarsi al mestiere di leader

- **Domenico Bodega**, Università cattolica, e **Gianpaolo Montali**, manager e coach, già allenatore della nazionale italiana di Pallavolo: "Scoiattoli e tacchini ovvero come sviluppare i talenti e portare tutti alla meta"

17.30 **Enrico Cavallini**. Metodologia per la predisposizione di un progetto di service

VENERDÌ 14 marzo



Mattina e Pomeriggio

VISITA ALLA SAN PELLEGRINO

Chairman: Cinzia Donalisio

SABATO 15 marzo



***Politecnico di Milano
Piazza L. Da Vinci, 32 – Milano***

Mattino ore 9.30/12.30

Formazione, ricerca e leadership

Saluto del Rettore Giovanni Azzone,

Chairman: **Gianpiero Sironi**

- **Giovanni Azzone**, Rettore del Politecnico di Milano, “Il cambiamento strategico di una università italiana: motivazioni, obiettivi e strategie”
- **Fiorenzo Galli**, Direttore generale del Museo Nazionale della Scienza e della Tecnologia Leonardo da Vinci, “I nuovi scenari globali e il ruolo dei Musei (scientifici)”.
- **Pier Mario Vello**, Segretario Generale di Fondazione Cariplo, “Leadership ed Emozioni”
- **Cristina Tajani**, Assessore alle Politiche per il lavoro, “Sviluppo economico, Università e ricerca del Comune di Milano, Milano città della scienza”

11.30 ca Coffee break

GIOVEDI' 27 marzo



Università degli Studi di Milano
Via Festa del Perdono, 7 - 20122 MILANO

Mattino ore 9.30/12.30

Leadership nella Pubblica amministrazione

Saluto del Rettore Gianluca Vago

Chairman: **Elio Borgonovi**

- **Giovanni Gorno Tempini**, Amministratore delegato Cassa Depositi e Prestiti SpA, "Un efficace uso della leva finanziaria per la crescita del Paese"
- **Pia Marconi**, Direttore Ufficio per la Modernizzazione delle amministrazioni pubbliche, Dipartimento della funzione pubblica, Presidenza Consiglio dei Ministri, "Leadership nei progetti innovativi delle amministrazioni pubbliche".
- **Ing. Giuseppe Tomarchio**, Direttore Generale del Comune di Milano, "Leadership nel settore pubblico e privato: elementi comuni e differenti condizioni".
- **dott. Mauro Bonaretti**, capo di gabinetto del neo ministro per gli Affari regionali e le Autonomie. "La leadership nella prospettiva degli Enti Locali e di un Ministero".

11.30 ca Coffee Break

13.00 ca Buffet

GIOVEDI' 27 marzo



Università degli Studi di Milano
Via Festa del Perdono, 7 - 20122 MILANO

Pomeriggio 14.30/17.30

Come gestire la leadership nei confronti di Partner istituzionali di grandi dimensioni: processi e leve a disposizione

Chairman: **Armando Brandolese**

- **Claudia Sorlini**, Facoltà di Agraria-Università di Milano, Presidente del Comitato scientifico per Expo 2015 del Comune di Milano, "EXPO2015, un'occasione da non perdere per valorizzare le leadership italiane."
- **Giacomo Biraghi**, coordinatore tavoli tematici Expo, "Expo e il dialogo con le Istituzioni – l'esperienza dei tavoli tematici"
- **Emanuela Colombo**, Delegata del Rettore per la Cooperazione e lo Sviluppo – Politecnico di Milano: "La gestione integrata delle risorse e lo sviluppo sostenibile: il capitale umano come motore di innovazione"
- **Davide Chiaroni**, Direttore International MBA – MIP-Politecnico di Milano: "Insegnare Expo ai Manager – l'esperienza di un past-allievo Ryla"

VENERDI' 28 marzo



UNIVERSITA' IULM
Via Carlo Bo, 1 - 20143 Milano

Mattino 9.30/12.30

La leadership generazionale

Saluto del Rettore Giovanni Puglisi

Chairman: **Cristina Bombelli**

- **Patrizia Triantafillis**, Talent Manager Dow "La gestione delle generazioni: i progetti aziendali"
- **Marianna Ferrigno**, Inclusion & Diversity leader Cisco "La gestione delle generazioni: i progetti aziendali"
- **Roberto Buzio**, Direttore Risorse Umane Italia e Algeria Verallia, "La gestione delle generazioni: i progetti"

Pomeriggio 14.30

VISITA AD UN'AZIENDA DA DEFINIRE

SABATO 29 marzo



**Università Cattolica del Sacro Cuore
Largo Gemelli 1 – Milano**

Mattino 9.30/12.30

Modelli di leadership al servizio dell'umanità

Saluto del Rettore Franco Anelli

Chairman; **Alberto Ganna**

- **Alberto Ganna**, "L'Opera Prevenzione Antitubercolare Infantile di Olgiate Olona (Villa Gonzaga)" **Don Domenico Storri**, Presidente de iSemprevivi+onlus, "Il disagio mentale, piaga del nuovo millennio".
- **Tiziana Agostini**, Docente di filologia - RC Venezia-Mestre "L'attualità dell'ingaggio rotariano",
- **Jan Slangen**, Comandante delle Frecce tricolori, "Il comandante e il solista"

Partecipanti al Ryla 2014: Presentazione del progetto di Service

Conclusioni : Sergio Orsolini, Paolo Zampaglione, Adalberto Alberici.